

BÁO CÁO

Khắc phục hạn chế theo Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện

Thực hiện Kế hoạch số 202/KH-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng nhân dân huyện về giám sát tình hình triển khai, tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi năm 2019 và các quy định của pháp luật;

Thực hiện Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát tình hình triển khai, tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi năm 2019 và các quy định của pháp luật thực hiện Luật Công chức đối với Ủy ban nhân dân huyện.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả khắc phục hạn chế theo Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO

Thực hiện Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 1226/KH-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2022 về khắc phục hạn chế theo Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện. Theo đó, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo:

1. Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Thường xuyên tuyên truyền cập nhật và phổ biến Luật và các văn bản hướng dẫn có liên quan đến cán bộ, công chức đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị thông qua các cuộc họp cơ quan.

- Quán triệt đến công chức, viên chức tập sự chủ động tự đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo đủ điều kiện bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp khi hết thời gian tập sự.

- Thực hiện quy trình, hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng thời gian quy định, phải trả hồ sơ về bổ sung.

- Chủ động rà soát nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức và đăng ký tuyển dụng về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) khi có thông báo của Ủy ban nhân dân huyện.

- Thực hiện đúng quy trình, quy định và đúng thực chất công tác đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng vị trí việc làm.

- Chủ động rà soát, kịp thời đề nghị Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đầy đủ, các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; động viên, khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm pháp luật.

2. Giao Trưởng phòng Nội vụ huyện

- Phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Quy trình thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý đảm bảo thời gian theo quy định.

- Thường xuyên nhắc nhở chuyên viên theo dõi, rà soát nhằm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thông báo kịp thời đến các cơ quan, đơn vị có công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý sắp hết thời gian bổ nhiệm để làm thủ tục bổ nhiệm lại đảm bảo trước 90 ngày theo quy định.

- Tham mưu văn bản cử công chức, viên chức tập sự được tham gia học tập, bồi dưỡng khi Sở Nội vụ tổ chức nhằm đảm bảo đủ chứng chỉ theo quy định; kịp thời truyền đạt thông tin đến cơ quan, đơn vị có công chức, viên chức tập sự khi tiếp nhận thông báo đào tạo chứng chỉ của các cơ sở đào tạo liên quan để công chức, viên chức tự đào tạo.

- Tham mưu lập danh sách thí sinh đủ điều kiện đăng ký thi công chức gửi Sở Nội vụ Thành phố khi thành phố tuyển dụng. Tham mưu văn bản đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố tuyển dụng đủ số lượng công chức trong các cơ quan theo chỉ tiêu biên chế được Ủy ban nhân dân Thành phố giao hàng năm.

- Tham mưu Kế hoạch tuyển dụng viên chức hàng năm để đảm bảo nhân sự cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện.

- Tham mưu Kế hoạch kiểm tra công vụ định kỳ và đột xuất để kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị bảo đảm đúng quy định.

- Tham mưu sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức hoạt động của các cơ quan, đơn vị khi có Quy chế (mẫu) của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Tham mưu Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, đặc biệt là đối với cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý nhằm đảm bảo đạt chuẩn theo vị trí việc làm.

II. KẾT QUẢ KHẮC PHỤC CÁC HẠN CHẾ

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền Luật và các văn bản hướng dẫn có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức bằng nhiều hình thức, cập nhật các văn bản mới đến các cơ quan, đơn vị

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thường xuyên cập nhật, triển khai các văn bản hướng dẫn có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức đến cơ quan, đơn vị như: Công văn số 4250/UBND-NV ngày 25 tháng 7 năm 2022 về triển khai Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Bộ Tài chính quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ; Công văn số 3238/UBND-NV ngày 14 tháng 6 năm 2022 về việc xây dựng đề án vị trí việc làm,

biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 5107/UBND-NV ngày 26/8/2022 về đăng ký tham dự ôn tập các kỳ thi nâng ngạch công chức và thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Công văn số 2638/UBND-NV ngày 24 tháng 5 năm 2022 về triển khai Quy chế quản lý và xét duyệt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đi nước ngoài; Công văn số 4632/UBND-NV ngày 10 tháng 2 năm 2022 về triển khai Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 13 tháng 02 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ; Công văn số 3080/UBND-NV ngày 08 tháng 6 năm 2022 về triển khai kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng tôn giáo trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2026; Công văn số 1562/UBND-NV ngày 06 tháng 4 năm 2022 về triển khai nội dung bồi dưỡng về công tác dân vận Chương trình phối hợp giữa Ban Dân vận Thành ủy và Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố về công tác dân vận giai đoạn 2022 - 2026... và các văn bản về chiêu sinh các lớp đào tạo, bồi dưỡng của Sở Nội vụ, các Trường Đại học, Học viện tổ chức.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị bảo đảm đúng quy chế làm việc và phát huy được hiệu quả năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức. Kịp thời sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định số 11/QĐ-UBND ngày 10 tháng 01 năm 2022 về việc giao số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn năm 2022; Quyết định số 31/QĐ-UBND-M ngày 09 tháng 6 năm 2022 về giao biên chế hành chính, số lượng người làm việc, số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp công lập và Hội Chữ thập đỏ huyện năm 2022 của huyện Cần Giờ; Quyết định số 40/QĐ-UBND-M ngày 19 tháng 7 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về phê duyệt số lượng người làm việc, số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2022. Qua kiểm tra, các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt việc sử dụng biên chế, không có cơ quan, đơn vị sử dụng vượt biên chế được giao. Cụ thể khối hành chính sử dụng 190/207 người; khối sự nghiệp sử dụng 1273/1428 người; khối xã, thị trấn sử dụng 244/258 người.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định số 1667/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2021 về ban hành Quy chế tổ chức hoạt động của Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông huyện Cần Giờ; Quyết định số 316/QĐ-UBND ngày 01 tháng 3 năm 2022 về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ nhiệm kỳ 2021 - 2026; Tờ trình số 4891/TTr-UBND ngày 19 tháng 8 năm 2022, trình Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Quy chế tổ chức hoạt động của Ban Quản lý Rừng phòng hộ huyện Cần Giờ, Thành phố Hồ Chí Minh. Hiện nay Sở Nội vụ đang thẩm định trình Ủy ban nhân dân thành phố.

Hiện nay 12/12 cơ quan chuyên môn, 40/40 đơn vị sự nghiệp công lập có Quy chế tổ chức và hoạt động. Ủy ban nhân dân huyện sẽ tiếp tục ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn khi có Quy định mẫu của Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Triển khai thực hiện tốt nội dung quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời thường xuyên bổ sung quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm để không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ, công chức, viên chức của huyện, từng bước giải quyết số công chức chưa đạt chuẩn trình độ chuyên môn và có trình độ chuyên môn không phù hợp với vị trí việc làm

Ủy ban nhân dân huyện ban hành huyện thực hiện tốt việc quy hoạch và bổ sung quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo yêu cầu của Huyện ủy. Hiện nay có 318 cán bộ, công chức, viên chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Đồng thời ban hành Kế hoạch số 1064/KH-UBND ngày 09 tháng 3 năm 2022 về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn huyện năm 2022; Kế hoạch số 1025/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2022 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Cần Giờ năm 2022. Năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện cử 527 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia 39 lớp đào tạo, bồi dưỡng do thành phố chiêu sinh và tổ chức; 01 quyết định mở lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng cho 79 học viên; 02 quyết định mở lớp tập huấn triển khai thực hiện xây dựng chuỗi giá trị sản phẩm OCOP xanh gắn với vùng nguyên liệu địa phương theo hướng kinh tế tuần hoàn trên địa bàn huyện Cần Giờ cho 550 học viên; tổ chức 10 lớp tập huấn cho 1130 lượt cán bộ, công chức, viên chức về: Luật Tín ngưỡng, tôn giáo và các văn bản hướng dẫn thi hành năm 2021; tập huấn thực hiện quy định pháp luật về trách nhiệm giải trình và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị năm 2021; tập huấn công tác chính lý tài liệu lưu trữ tại cơ quan, đơn vị năm 2021; lớp tập huấn công tác bảo vệ bí mật Nhà nước năm 2021; lớp tập huấn công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo năm 2022; tập huấn thực hiện quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2022 ...

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện nay là 1.411 người. Trong đó: 01 tiến sĩ, 50 thạc sĩ, 976 người có trình độ đại học, 204 người có trình độ cao đẳng và 176 người có trình độ trung cấp. Còn 143 viên chức và 08 công chức cấp xã chưa có trình độ chuyên môn phù hợp vị trí việc làm. Số công chức, viên chức đang tiếp tục được đào tạo để nâng cao trình độ, đảm bảo phù hợp vị trí việc làm.

4. Triển khai, thực hiện đúng quy trình, quy định và đúng thực chất công tác đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; qua đó bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức hợp lý tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ, học tập, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị

Công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức được triển khai, thực hiện bảo đảm đúng nguyên tắc, trình tự, thủ tục, nội dung, thẩm quyền, công khai, khách quan; kết quả đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức phản ánh được mức độ hoàn thành nhiệm vụ, kết quả thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện ban hành kèm theo Quyết định số 1164/QĐ-UBND ngày 07 tháng 11 năm 2022 thay thế cho Quyết định số 1449/QĐ-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện.

Việc tuyển dụng, sử dụng, bố trí công chức, viên chức đảm bảo phù hợp vị trí việc làm.

5. Khắc phục tình trạng bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo quản lý chưa kịp thời làm ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan chuyên môn. Thực hiện đúng thẩm quyền, quy trình, quy định công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý cán bộ. Chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu trình Ban Thường vụ Huyện ủy quy trình công tác cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý

Tính đến ngày 05 tháng 12 năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện ban hành 31 quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động và bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; 12 quyết định điều động, luân chuyển cán bộ, công chức; 12 quyết định chuyển công tác viên chức. Tất cả các quyết định đều thực hiện kịp thời, đúng quy định. Tuy nhiên có 01 quyết định bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân trễ thời gian gần 03 tháng. Nguyên nhân là do Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy xem xét một số nội dung thông tin có liên quan nên bị trễ so với quy định.

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đúng thẩm quyền, quy trình, quy định công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý cán bộ tại Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy góp ý dự thảo quy trình công tác cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý để trình Ban Thường vụ Huyện ủy. Tuy nhiên hiện nay Ban Tổ chức Thành ủy đang xây dựng quy trình về công tác cán bộ áp dụng cho toàn thành phố nên Ban Tổ chức Huyện ủy đang chờ hướng dẫn để tham mưu.

6. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; động viên, khen thưởng kịp thời cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm pháp luật

Tính đến ngày 05 tháng 12 năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Ủy ban nhân dân huyện ban hành 465 quyết định nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; 85 quyết định nâng bậc lương trước thời hạn năm 2021 đối với cán bộ, công chức, viên chức; 02 quyết định xếp phụ cấp thâm niên nghề đối với công chức; 44 quyết định xếp, nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo; 43 quyết định công nhận phụ cấp ưu đãi nhà giáo; 03 quyết định về nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội đối với viên chức; 01 quyết định về nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội đối với công chức; 01 trường hợp; 03 quyết định về giải quyết thôi việc đối với công chức; 13 quyết định xếp, nâng phụ cấp thâm niên đối với chỉ huy Ban Chỉ huy Quân sự xã, thị trấn; 09 quyết định xếp phụ cấp chức vụ đối với cán bộ xã, thị trấn; 12 quyết định xếp lương đối với cán bộ, công chức xã, thị trấn; 04 quyết định thôi việc đối với cán bộ, công chức xã. Tất cả các chế độ chính sách đều được giải quyết kịp thời.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Tờ trình đề nghị tặng Bằng khen Ủy ban nhân dân thành phố cho tập thể Trường Bồi dưỡng Giáo dục huyện Cần Giờ năm học 2021 - 2022; Tờ trình về đề nghị công nhận danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc cho tập thể Trường Tiểu học Vàm Sát năm học 2021 - 2022; Tờ trình đề nghị công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố năm học 2020 - 2021 cho Giáo viên Trường Tiểu học Bình Phước; Tờ trình đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng cấp Thành phố, cấp Nhà nước... và 05 tờ trình, công văn đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn, bảo vệ rừng, thực hiện các phong trào thi đua. Ngoài ra, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành 77 Quyết định khen thưởng theo chuyên đề, đột xuất cho 665 tập thể và 1606 cá nhân; 11 Quyết định hỗ trợ kinh phí cho 78 tập thể và 193 cá nhân.

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện nghiêm kiểm điểm, xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm có 01 công chức và 02 viên chức bị kỷ luật hình thức khiển trách do vi phạm các quy định về đạo đức công vụ của công chức, viên chức. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện ban hành 04 văn bản phê bình, nghiêm khắc phê bình tập thể và 57 văn bản nhắc nhở, phê bình và nghiêm khắc phê bình cán bộ, công chức, viên chức có sai sót trong thực thi công vụ.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 826/KH-UBND ngày 23 tháng 02 năm 2022 về kiểm tra công tác ngành Nội vụ năm 2022. Tổ Kiểm tra công vụ định kỳ đã tiến hành kiểm tra định kỳ tại 19 cơ quan, đơn vị. Nhìn chung, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đều quan tâm chỉ đạo, giám sát, theo dõi việc thực hiện các nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động. Bên cạnh những mặt đã làm được, tại các cơ quan, đơn vị được kiểm tra còn tồn tại một số hạn chế trong các vấn đề như: cập nhật hồ sơ điện tử; hồ sơ đánh giá tăng thu nhập theo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố chưa đầy đủ; sai sót về thể thức trình bày, một số văn bản chưa đảm bảo theo Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

Ủy ban nhân dân huyện tổ chức kiểm tra công tác Hội, Quỹ năm 2022 theo Kế hoạch số 3434/KH-UBND ngày 21 tháng 6 năm 2022 về kiểm tra tình hình hoạt động của tổ chức Hội, Quỹ trên địa bàn huyện năm 2022 (từ 01/10/2021 - 01/10/2022). Qua kiểm tra, đối với công tác quản lý nhà nước về hội, về tình hình hoạt động của các hội trên địa bàn huyện, nhận thấy các tổ chức hội luôn tuân thủ, thực hiện đúng Điều lệ Hội và các quy định pháp luật, ngày càng củng cố tổ chức và hoạt động của hội (trừ Hội Làm vườn và Trang trại huyện); đối với công tác quản lý nhà nước về Quỹ xã hội, Quỹ từ thiện, tình hình hoạt động của các tổ chức Quỹ trên địa bàn huyện, các tổ chức Quỹ đã thực hiện tốt theo điều lệ và quy chế thu chi tài chính tại các Quỹ.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 3554/KH-UBND ngày 24 tháng 6 năm 2022 về kiểm tra việc chấp hành thực hiện Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố; Quyết định số 701/QĐ-

UBND ngày 24 tháng 6 năm 2022 về việc thành lập Đoàn Kiểm tra việc chấp hành thực hiện Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Đoàn Kiểm tra (theo Quyết định số 701/QĐ-UBND ngày 24 tháng 6 năm 2022 về việc thành lập Đoàn Kiểm tra việc chấp hành thực hiện Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố) thực hiện kiểm tra đối với 01 cá nhân.

9. Tạo điều kiện để viên chức tập sự chủ động tham gia các lớp bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên triển khai Thông báo chiêu sinh các các lớp bồi dưỡng ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức đến các cơ quan đơn vị đồng thời yên cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện để người tập sự chủ động tham gia các lớp bồi dưỡng. Tuy nhiên đến nay vẫn còn 01 trường hợp viên chức ngành giáo dục đã trúng tuyển vị trí nhân viên giáo vụ từ năm 2020 nhưng đến nay vẫn chưa bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp do chưa có đơn vị đào tạo chứng chỉ bồi dưỡng nhân viên giáo vụ. Ủy ban nhân dân huyện đã có văn bản xin ý kiến Sở Nội vụ nhưng Sở Nội vụ chưa có ý kiến phúc đáp.

10. Thường xuyên rà soát, đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố tuyển dụng đủ số lượng công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị theo chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân thành phố giao hàng năm. Tổng hợp những khó khăn, vướng mắc đề xuất Thành phố để kiến nghị cấp có thẩm quyền hướng dẫn, sửa đổi

Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện ban hành văn bản đăng ký thi tuyển công chức gửi Ủy ban nhân dân Thành phố. Năm 2022, Ủy ban nhân dân Thành phố không tổ chức thi tuyển công chức nên một số cơ quan vẫn chưa thực hiện hết số biên chế công chức được giao. Hiện còn 10/12 cơ quan thiếu từ 01 đến 02 biên chế. Chỉ có 02 cơ quan thực hiện đủ biên chế được giao là Phòng Văn hóa và Thông tin, Thanh tra huyện.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2022 và tổ chức xét tuyển được 33 người, đến nay đã ban hành quyết định tuyển dụng. Tuy nhiên số viên chức được tuyển dụng hàng năm vẫn chưa đáp ứng số vị trí tuyển dụng của các đơn vị vì không có thí sinh đăng ký hoặc có thí sinh đăng ký xét tuyển nhưng không đạt yêu cầu vì vậy người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp vẫn thiếu so với số lượng được giao.

Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện ban hành 05 quyết định tiếp nhận vào làm công chức và điều động công chức; 12 quyết định tuyển dụng công chức; 01 quyết định phê duyệt kết quả xét tuyển công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã; 03 quyết định tuyển dụng công chức cấp xã; 04 quyết định tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển. Đồng thời tham mưu 07 quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với công chức; 01 quyết định về chuyển ngạch đối với công chức; 55 quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức.

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên rà soát những khó khăn, vướng mắc và ban hành văn bản xin ý kiến Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân Thành phố hướng dẫn thực

hiện, đặc biệt là thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức thôi việc; chế độ hưu trí, thôi việc đối với cán bộ và những người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Mặt mạnh

Ủy ban nhân dân huyện đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, nhất là Phòng Nội vụ tham mưu khắc phục được 08/10 hạn chế mà Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát tình hình triển khai, tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sửa đổi năm 2019 và các quy định của pháp luật thực hiện Luật Công chức đối với Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ ra.

2. Hạn chế, nguyên nhân, hướng khắc phục

Vẫn còn 02 hạn chế còn một phần chưa khắc phục được. Đó là:

- Tạo điều kiện để viên chức tập sự chủ động tham gia các lớp bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp: vẫn còn 01 trường hợp viên chức ngành giáo dục đã trúng tuyển vị trí nhân viên giáo vụ từ năm 2020 nhưng đến nay vẫn chưa bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp. Nguyên nhân là chưa có đơn vị đào tạo chứng chỉ bồi dưỡng nhân viên giáo vụ. Trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục xin ý kiến Sở Nội vụ để hướng dẫn nội dung này.

- Tuyển dụng đủ số lượng công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị theo chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân thành phố giao hàng năm: Ủy ban nhân dân huyện vẫn chưa tuyển dụng đủ số công chức, viên chức theo vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị. Nguyên nhân là năm 2022, Ủy ban nhân dân Thành phố không tổ chức thi tuyển công chức; không có thí sinh đăng ký xét tuyển viên chức hoặc có thí sinh đăng ký xét tuyển nhưng không đạt yêu cầu. Trong năm 2023, Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục đăng ký tuyển dụng 17 công chức của các cơ quan còn thiếu. Đồng thời tiếp tục xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023.

Trên đây là Báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện về khắc phục hạn chế theo Thông báo số 17/TB-HĐND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện./.

Nơi nhận:

- Thường Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Ban Pháp chế HĐND huyện;
- Thường trực UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị (kể cả trường học);
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- VP: CVP, PCVP/TH;
- Lưu: VT, NV-Hài, Thg



CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hồng